

# 株式会社中山組

所在地 札幌市東区北19条東1丁目1番1号

従業員数 234人

事業内容 建設業

(令和5年6月末現在)

## 健康経営に取り組むようになったきっかけ

社員一人ひとりが健康管理を安易に考えず、健康の重要性を意識しながら仕事に臨んでもらうため、健康経営の取り組みが重要と考え健康経営を始めました。社員は会社の大切な資産であり、社員の健康を維持することは会社の責務と考えています。知識と経験を有する社員が能力を十分発揮するため健康維持に努め、若手社員が将来に安心が持てる職場環境を整えることが必要です。働き方の見直しを会社全体で意識し進めていくことで、社員一人ひとりのモチベーションのアップとワークライフバランスの満足度を高め、企業価値の向上を図ることにより、優秀な人材の確保にも繋がるよう取り組みをつづけていきたいと考えています。

## 特に力を入れた取り組みとその効果

会社内で実施しております大規模な健康診断と、人間ドック・脳ドック受診助成金制度の利用促進により、定期健康診断100%の受診を継続しております。また、健診後の再検査・精密検査対象者への受診勧奨も継続し、早期治療による重症化予防の取組の強化も続けております。その結果、再検査受診率も増加し、適切な治療を続ける等、再検査に対する社員の意識が少しずつ変わってきております。

長年実施しております、土健保による健康・栄養相談を継続すると同時に、ここ数年は食生活改善の取組として、ベジチェック測定会や食生活に関するアンケート等も定期的の実施し、一人ひとりの食の重要性に関する意識も高まっていると感じております。

新型コロナウイルス感染症の5類移行により、ここ数年実施を見送ってございましたボウリング大会・親睦ゴルフ大会等の社内行事も、感染対策をとり十分に注意をした上で再開し、運動を兼ねた社員間の交流の機会も通常に戻りつつあります。今後も、状況を注視しながら親睦の機会を増やしていきたいと思っております。

長時間労働対応については、毎月の中央安全衛生委員会での時間外状況報告と対応の協議を継続しており、年次有給休暇の取得状況の確認と取得促進も同時に行っており、両者ともに良い方向に向かっております。



ベジチェック  
測定会の様子  
(2023.4)



ボウリング大会の様子 (2023.4)

ホームページ

<https://www.nakayamagumi.co.jp/healthup/>